

**Внесение дополнений и изменений к коллективному договору на 2017-2019 гг.  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА  
«ОЛИМП»**

**Регистрационный № 41/1741 от 06.06.2017 г. в ГКУ ЦЗН Приволжского района г. Казани»**

**Регистрационный № 0032 от 06.06.2017 г. в территориальной (местной) профсоюзной организации работников народного образования и науки Вахитовского и Приволжского районов**

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, профсоюзного собрания и общего собрания трудового коллектива (*протокол от 23.01.2019 г. № 1*) стороны приняли решение внести в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения:

**Раздел I. Общие положения**

**1. Внести изменения в даты действия следующих документов в пункте 1.2.**

- Республиканское Соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социальной политики и развития социального партнерства на 2019-2020 годы

- Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2017-2019гг (с изменениями и дополнениями на 20.12.2018г.).

- Территориальное соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2017-2019гг. (с изменениями и дополнениями на 18.01.2019г.).

**2. Дополнить пунктом 1.18.:** «Стороны договорились осуществлять согласованные действия по реализации федеральных программ, приоритетного национального проекта «Образование» и Республиканской программы «Развитие образования и наук Республики Татарстан на 2014-2025гг.» (утв. постановлением КМ РТ от 22.02.2014г. №110), муниципальной программы «Развитие образования в городе Казани на 2015-2021гг.»(утв. постановлением и ИКМО г.Казани от 11.06.2015г. №2381), республиканских законов, муниципальных постановлений и иных нормативных актов, направленных на развитие отрасли и социальную защиту работников образования».

**Раздел II. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора**

**1. Дополнить пункт 2.22. абзацем:** «Приоритетным правом при приеме на работу пользуются граждане в соответствии с их профессиональной квалификацией, обратившиеся к прежнему работодателю, с которыми трудовые договоры были прекращены в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую альтернативную гражданскую службу в течение трех месяцев после завершения прохождения соответствующей службы»

**Раздел IV. Оплата и нормирование труда**

**1. Пункт 4.1 абзац 3 изложить в следующей редакции:** «Установить следующие соотношения частей заработной платы 70/30, где 70% –оклад (ставка), 30% - стимулирующие выплаты, надбавки, компенсации»

ГКУ ЦЗН Приволжского р-на  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
№11/19 «28» января 2019г.